

BESTEMD VOOR

- mr-leden : WL - FVL - SN - AS
- sr-leden : PH - IS - CS - MV
- directie : GVV
- digitaal : website
- archief : origineel
- aantal kopieën : 10

AFWEZIG

- mr-leden :
- sr-leden : PH - CS

VERSLAG VAN AGENDAPUNT

1. Welkom EB. EB sluit aan als GMR-lid.

2. Opening
'The blobtree'

3. Notulen mr/sr-vergadering nr. 3, d.d. 28-01-2019

- T.a.v. rooster van aftreden: Er is nog geen plenaire vergadering geweest. Aankomende vergadering, 27 februari, zal SN haar plaats in de MR bespreekbaar maken.

- In de voorjaarsvakantie wordt het schoolplein aangepakt. Het zal dan volledig bestraat worden en er wordt een duikelrek geplaatst.

- TSO heeft nog steeds geen nieuwe krachten. Het blijft afwachten of het haalbaar blijft om TSO rond te krijgen.

- Driekwart van het personeel dat op vrijdag werkt heeft aangegeven te gaan staken op 15 maart. Waarschijnlijk gaat de school die dag dicht en komt de calamiteitendag aan het einde van het schooljaar te vervallen.

- Tijdens de inloopochtend zijn twee mensen geweest. Dat is op veel scholen zo geweest. De communicatiecommissie is in overleg of de inloopochtenden nog zinvol zijn. Mensen lopen vaak tussendoor binnen en wachten niet perse op een inloopochtend.

- EH van het OuderFonds heeft gemaïld naar FvL naar aanleiding van haar vraag om een update over het OuderFonds te geven. Zij zijn een onafhankelijke stichting die in principe niet hun financiële situatie hoeven te overleggen met de MR. Ze zijn wel bereid om de MR mee te laten kijken. Er moet wel iemand meekijken bij het opmaken van jaarrekening. Het betreft nog de jaarrekening van 2017/2018. FVL neemt contact op met MK en/of EH om te overleggen hoe nu de jaarrekening gecontroleerd gaat worden.

- Het punt van AV over het reglement wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

- Over het vakantierooster: de GMR heeft het rooster ook slechts ter inzage gekregen. Zij hebben wel aangegeven dat ze er niet blij mee waren, omdat het rooster niet aansluit bij omliggende besturen. De GMR heeft enkel adviesrecht en heeft ook aangegeven hoe zij erover dachten. In principe lag het nieuwe vakantierooster al vast, voordat de GMR er iets over kon zeggen. Het

advies van de GMR is dat er volgende keer beter moet worden gekeken naar vakantieroosters van omliggende besturen. Er is nog geen reactie teruggekomen bij de GMR.

Onze MR is verbaasd over de procedure bij het vaststellen van het vakantierooster. EB gaat onze vragen meenemen naar de GMR.

4. Schoolplan/SWOT analyse

Inhoudelijke discussie over de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen van de school.

Volgende vergadering wordt er een eerste deel van het nieuwe schoolplan geagendeerd.

5. AC – vertrek voorzitter

Leden van de AC moeten gaan bedenken hoe zij nieuwe leden willen werven. Activiteiten zijn ingepland en kunnen zo blijven staan. Wel kunnen ze alvast mensen gaan werven.

13 maart is de volgende AC-vergadering. Dan zal worden besproken wie het voorzitterschap over gaat nemen. Mogelijk is een wisselend voorzitterschap een goed idee.

De AC neemt contact op met de MR indien nodig.

We nodigen PH uit bij de laatste vergadering om het schooljaar mee af te sluiten.

6. Mededelingen/ ingekomen stukken

PDL is bevallen van een gezonde zoon. Het verlof van MVM is inmiddels ingevuld, met dank aan een aantal collega's die extra willen komen werken.

DM is ook in verwachting van haar tweede kindje. Er zal begin volgende week een mailtje uitgaan naar de ouders.

7. WVTTK

MV heeft een gesprek gehad met de huidige wijkagent. Zij hebben een rondje om de school gelopen. Er komt na de vakantie een gesprek over de situatie rondom de school, waar Gijs bij aansluit.

EB complimenteert ons met de enorme inhoudelijke vergadering.

Vraag vanuit SN: Wat doet Veldvest aan personeelswerving? Op LinkedIn komen verschillende besturen voorbij die deelnemen aan banenmarkten enz.

Er wordt onderzoek gedaan vanuit communicatiecommissie naar het werven van personeel. EB geeft aan dat er wel in beeld gebracht wordt waar studenten vandaan komen die sterk zijn en bijna klaar met de opleiding.

In het directeurenberaad is dit ook een discussiepunt geweest. Feit is dat Veldvest voor kwaliteit gaat en niet voor kwantiteit. Mogelijk kan EB de optie van social media meenemen in de GMR.

8. Sluiting

NOTULANT

SN